

行動計画

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成31年3月31日 （3年間）

2. 目標

目標：（1）女性の採用を強化し、2018年度の女性正社員数を2015年度より10%増加させる。
（2）2018年度までに、現場作業所において、女性所長を誕生させる。
（3）女性の業務内容を見直すと共に、活躍に向けた環境整備と人材育成に取り組む。

3. 取組内容と実施時期

取組1：女性社員の採用拡大

平成28年4月～ 技術系及び営業職の女性応募を増やすため、可能な限り、学校OG及び女性技術者の同行による学校訪問や学内説明会等の計画実施を行う。

平成29年4月～ 有期雇用者の無期雇用転換及び中途採用による社員登用を随時行う。

取組2：女性所長の誕生に向けた現場教育を充実させると共に、所長登用時の支援体制を検討する。

平成28年4月～ ①女性現場勤務者の現場教育体制の検討と実践
②女性所長誕生後の支援体制を検討

平成30年4月～ 支援体制を整備した上で、女性現場所長を誕生させる

取組3：事務職的な業務に従事している女性の業務内容や配置を見直し、ステップアップできる環境を整え、女性の活躍の場を拡げる。

平成28年4月～ ①女性の業務内容の変更や配置変更等を推進
②営業職を希望する文系女性の採用強化
③次世代の女性リーダー向け研修会の開催